

POLICY 032/2016 RAADSBELEID

MUNICIPALITY DAWID KRUIPER MUNISIPALITEIT

SUBJECT/ONDERWERP: INTERNE BEVORDERINGSBELEID VIR VERKEERSBEAMPTES GRAAD III-I

REFERENCE/VERWYSING: 4.3.2.3

RESOLUTION NR/BESLUIT NO: 47/10.2/2016 (SCM) DATE/DATUM: 26 October 2016

BELEIDSOOGMERK: Om bevordering binne die Munisipale verkeersdissipline op 'n ordelike wyse te laat geskied

BELEIDSFILOSOFIE

Om deur middel van toepasslike en gemotiveerde gekwalifiseerde verkeersbeamptes 'n beter diens aan die breë Dawid Kruipeer gemeenskap en besoekers te lewer.

RIGLYNE

1. Ten einde aanstelling as Leerling Verkeersbeampte te verkry, moet 'n persoon aan die volgende vereistes voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTES	ERVARING VEREISTES
Leerling Verkeersbeampte	11	Soos per kollege toelatingskriteria 2010.09.08 (aangeheg)	Geen

2. Ten einde aangestel te word as 'n Verkeersbeampte Graad III, moet 'n persoon aan die volgende vereiste voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTES	ERVARING VEREISTES
Verkeersbeampte GR III	10	Gr 12 + Kode B bestuurderslisensie en Basiese Verkeers-opleidingsdiploma	Geen diensjare

Die beampte wie in die bogenoemde posbenaming aangestel word moet 'n 5 jaar kontrak teken met die Raad, dat indien sodanige beampte sy/haar dienste binne vyf jaar beëindig, hy/sy 50% van sy opleidingskoste terug sal betaal aan die Raad.

3. Ten einde bevorder te word na 'n Verkeersbeampte Graad II moet 'n persoon aan die volgende vereistes voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTES	ERVARINGS VEREISTES
Verkeersbeampte Gr II	9	ITO 1 sal dien as aanbeveling Gr 12 + Kode B Bestuurders lisensie, Verkeersdiploma	3 Jaar diens

4. Ten einde na 'n Verkeersbeampte Graad I bevorder te word, moet 'n persoon aan die volgende vereistes voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTES	ERVARINGS VEREISTES
Senior Verkeersbeampte Gr I	8	ITO 2 sal as aanbeveling dien, Bestuurderslisensie en Basiese Verkeersdiploma	5 Jaar diens

5. Ten einde vir 'n Verkeersbeampte om in aanmerking te kom vir die bywoning van die kursus van K53 Toetsbeampte vir Leerling en Bestuurderslisensies moet hy/sy aan die volgende vereistes voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTES	ERVERINGS VEREISTES
Verkeersbeampte/K53	9	Gr 12 + Verkeersdiploma en Kode EC + A Lisensie	3 Jaar diens

6. Ten einde vir 'n Verkeersbeampte om in aanmerking te kom vir die bywoning van die kursus vir Ondersoeker van Voertuie moet die persoon aan die volgende vereistes voldoen:

POSBENAMING	POSVLAK	KWALIFIKASIE VEREISTE	ERVARINGS VEREISTES
Verkeersbeampte/Onder-soeker van voertuie	9	Gr 12 + Verkeersdiploma en Kode EC + A Lisensie	3 Jaar diens

7. Geen bevordering mag plaasvind indien 'n betrokke beampte nie aan die bepalings van die Beleid voldoen nie.
8. Alle bevorderings is onderhewig aan die goedkuring van die Raad en vind nie outomaties plaas nie.
9. Indien 'n beampte addisionele kwalifikasies bekom soos ITO, Ondersoeker van voertuie en Toetsbeampte vir Bestuurders Lisensies terwyl daar geen geskikte vakante pos bestaan nie, moet sodanige beampte finansiëel erkening verkry.

PROSEDURES

- 'n Verkeersbeampte wat kwalifiseer vir bevordering, moet skriftelik aansoek doen om die K53 Toetsbeampte vir Leerling en Bestuurderslisensies of Ondersoeker van Voertuie kursus by 'n geakkreterde opleidingskollege by te woon.
- Die Bestuurder Verkeersdienste in oorleg met die Senior Bestuurder Gemeenskapdienste moet jaarliks begroot ten einde die akkurate toepassing van die Beleid te verseker.
- Die Bestuurder Verkeersdienste sal indien nodig 'n voorlegging insake bevordering aan die Senior Bestuurder Gemeenskapdienste voorlê.
- Die Senior Bestuurder Gemeenskapdienste sal op sy beurt die aangeleentheid aan die Direkteur Gemeenskapdienste voorlê vir bespreking en verwys na Direksie.
- Die voorlegging insake bevordering sal 'n omvattende verslag wees wat ook die finansiële implikasies vir die Raad voorlê.
- Na voorlegging aan die Direksie sal 'n Item aan die Raad voorgelê moet word vir finale goedkeuring van die bevordering.

ROLLE

- Die Munisipale Bestuurder of sy gedelegerde
- Senior Bestuurder Gemeenskapdienste
- Senior Bestuurder Menslike Hulpbronne
- Bestuurder Verkeersdienste
- Senior Personeelbeampte (werwing en keuring)
- Erkende Vakbonde
- Die Raad

VERWANTE BELEID

1. Aanstellingbeleid
2. Vaardigheidsontwikkelingsbeleid
3. Advertensiebeleid
4. Employment Equity Plan
5. Kollege toelatingkriteria

HERROEPINGS/WYSIGINGS

Dat alle vorige beleidsbesluite in hierdie verband herroep word.